

Наименование организации: Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида №5

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	36	17	0	14	0	3	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	47	18	0	14	0	4	0	0	0
из них женщин	41	18	0	14	0	4	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	1	0	0	0	0	0	0	0	0

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																							
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультравысок воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	низифрирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласса) условия труда	Итоговый класс (подкласса) условия труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (дн/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (дн/нет)	Молочко или другие равноценные пищевые продукты (дн/нет)	Лечебно-профилактическое питание (дн/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (дн/нет)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
Учебно-вспомогательный персонал 2 уровня																									
1	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
2	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
3	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
4	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
5	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
6	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
7	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
8	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида №5

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Учебно-вспомогательный персонал 2 уровня					
Служащие 2 уровня					
2 квалификационный уровень					
3 квалификационный уровень					
12. Шеф-повар	Организовать рациональные режимы труда и отдыха, организовать и соблюдать питьевой режим. Для защиты от чрезмерного теплового излучения необходимо использовать специальную одежду или одежду из плотных сортов ткани.	Снижение времени воздействия фактора			
	Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
Рабочие					
15. Повар (4 разряда)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха, организовать и соблюдать питьевой режим. Для защиты от чрезмерного теплового излучения необходимо использовать специальную одежду или одежду из плотных сортов ткани.	Снижение времени воздействия фактора			
	Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
16. Повар (5 разряда)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха, организовать и соблюдать питьевой режим. Для защиты от чрезмерного теплового излучения необходимо использовать специальную одежду или одежду из плотных сортов	Снижение времени воздействия фактора			

	Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		

Дата составления: 15.09.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий (подпись) _____ О.В. Никулина (ФИО) _____ 22.09.2017 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Инструктор по физической культуре (подпись) _____ О.С. Козлова (ФИО) _____ 25.09.2017 (дата)

Воспитатель (подпись) _____ Н.А. Иванникова (ФИО) _____ 21.09.2017 (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

93 (№ в реестре экспертов) (подпись) _____ А.О. Савельева (ФИО) _____ 15.09.17 (дата)